

ΠΑΝΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ



**ΣΧΟΛΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

**Β2. ΠΟΛΙΤΙΚΗ
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΥ ΕΤΟΥΣ

2019-2020

**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΠΡΟΠΤΥΧΙΑΚΩΝ
ΣΠΟΥΔΩΝ**

Περιεχόμενα

I. Σκοπός, χαρακτήρας και αποστολή του Τμήματος.....	5
II. Συνεχής Βελτίωση Ποιότητας του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ), του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ), του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών, θεσμικό πλαίσιο σπουδών, όργανα, διαδικασίες.....	7

- Το Νέο Πρόγραμμα Σπουδών
- Όργανα και Επιτροπές του Τμήματος
 - Συνέλευση Τμήματος
 - Διοικητικό Συμβούλιο
 - Ο Πρόεδρος του Τμήματος
 - Επιτροπή Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών
 - Συντονιστική Επιτροπή Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών
 - Επιτροπή Διδακτορικών Σπουδών
 - Επιτροπή Μεταδιδακτορικών Ερευνητών
 - Επιτροπή Έρευνας και Ερευνητικής Στρατηγικής του Τμήματος
 - Υπεύθυνος προγράμματος κινητικότητας φοιτητών
 - Επιστημονικός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης
 - Επιτροπή αξιολόγησης υποψηφιοτήτων πρακτικής άσκησης και ενστάσεων
 - Επιτροπή κατατακτηρίων εξετάσεων
- Ετήσια έκδοση Οδηγού σπουδών και Κανονισμού σπουδών και δημοσιοποίησή τους
- Αυστηρή τήρηση των διαδικασιών και των Χρονοδιαγραμμάτων
- Συχνότητα συνελεύσεων και συναντήσεων επιτροπών σπουδών
- Τήρηση πρακτικών και αποφάσεων

III. Ακαδημαϊκή δεοντολογία και διδακτικό προσωπικό.....17

- Αυστηρή τήρηση των θεσμικών κανόνων προκηρύξεων και εκλογής των μελών ΔΕΠ
- Υψηλές προδιαγραφές στην υλοποίηση των προκηρύξεων προσφοράς θέσεων από τους υποψήφιους και ζήτησης από το Τμήμα
- Σύνδεση προκήρυξης θέσεων με πραγματικές ανάγκες του Τμήματος

IV. Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας του ΠΠΣ, Τετραετής Σχεδιασμός και υλοποίηση.....19

- Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας
- Τετραετής σχεδιασμός

V. Διασφάλιση ποιότητας σχέσης διδασκαλίας και έρευνας. Μηχανισμοί αξιολόγησης και αποτελεσματικότητα.....24

- Σύνδεση έρευνας και διδασκαλίας
- Ερωτηματολόγια αξιολόγησης διδασκαλίας

VI. Σύνδεση διδακτικού και ερευνητικού έργου με αγορά εργασίας25

- Οι επαγγελματικές προοπτικές των πτυχιούχων
- Σύλλογος Επιστημόνων Κοινωνικής Πολιτικής

VII. Διάχυση και δημοσιοποίηση. Σχέση με την κοινωνία. Συμμετοχή των φοιτητών.....30

- Ο κοινωνικός ρόλος του Τμήματος
- Συμμετοχή των φοιτητών σε δράσεις του Τμήματος

I. Σκοπός, χαρακτήρας και αποστολή του Τμήματος

Η ακαδημαϊκή πολιτική ποιότητας του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ) του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής έχει ως στόχο τη διασφάλιση και τη συνεχή βελτίωση ποιότητας του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών στη σύνδεσή του με το Πανεπιστήμιο, με την τήρηση του θεσμικού πλαισίου σπουδών και των οργάνων του, με την αυστηρή τήρηση των διαδικασιών, της ακαδημαϊκής δεοντολογίας και της υψηλής ποιότητας του διδακτικού προσωπικού, με τη διδασκαλία και την έρευνα, τις καλές πρακτικές, την αποτελεσματικότητα, τη σύνδεση διδακτικού και ερευνητικού έργου με την αγορά εργασίας, τη διάχυση και δημοσιοποίηση του παραγόμενου έργου ώστε να συνομιλεί και να είναι χρήσιμο στην τοπική κοινωνία και στην κοινωνία γενικότερα.

Πιο συγκεκριμένα:

Το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής με τον καινοτόμο και διεπιστημονικό χαρακτήρα του αντικειμένου σπουδών εξετάζει την οργανωμένη παρέμβαση του κράτους ή των φορέων άσκησης πολιτικών, η οποία μέσα από την αναγνώριση και ικανοποίηση αναγκών – σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο – στοχεύει στη ρύθμιση της κοινωνικής αναπαραγωγής, την αντιμετώπιση των κοινωνικών ανισοτήτων και την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και αλληλεγγύης. Ο χαρακτήρας και το περιεχόμενό τους συναρτώνται με το εκάστοτε ισχύον ιστορικό, κοινωνικό, πολιτισμικό και ιδεολογικό πλαίσιο.

Στη σύγχρονη εποχή, η Κοινωνική Πολιτική διαμορφώνεται σε εθνικό και υπερεθνικό επίπεδο, από τα εθνικά κράτη, την Ευρωπαϊκή Ένωση και τους διεθνείς οργανισμούς (π.χ. ΟΗΕ, Συμβούλιο της Ευρώπης, ΟΟΣΑ) και υλοποιείται από ένα ευρύ φάσμα φορέων του κράτους, του ευρύτερου δημόσιου τομέα, της αγοράς και της κοινωνίας των πολιτών. Τα επί μέρους πεδία της περιλαμβάνουν την εργασία, την υγεία, την κοινωνική ασφάλιση και την κοινωνική πρόνοια, που αποτελούν τον πυρήνα της κοινωνικής πολιτικής και ευρύτερα, τη μετανάστευση και τη μεταναστευτική πολιτική, τον κοινωνικό αποκλεισμό και τη φτώχεια, τα ανθρώπινα δικαιώματα, το φύλο, την εκπαίδευση, την απασχόληση, την κατοικία, την

προστασία του περιβάλλοντος, τον πολιτισμό, τη διαχείριση του ελεύθερου χρόνου, τις ευπαθείς ομάδες, την προστασία του περιβάλλοντος, κ.ά.

Η κοινωνική πολιτική, ως γνωστικό αντικείμενο, έχει διεπιστημονικό χαρακτήρα και προϋποθέτει εξορισμού τη σύζευξη θεωρίας και εφαρμογής. Για την εκπαίδευση των φοιτητών/τριών του στις γνωστικές περιοχές που καλύπτει, το Τμήμα αντλεί από ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών επιστημών όπως η Κοινωνιολογία, η Οικονομική Επιστήμη, η Πολιτική Επιστήμη, η Νομική Επιστήμη, η Ιστορία, η Στατιστική, η Δημογραφία και η Κοινωνική Γεωγραφία.

Επίσης, αυτό που χαρακτηρίζει έντονα το Τμήμα είναι το άνοιγμά του στην Ευρώπη και τον Κόσμο. Το Τμήμα πιστεύει ότι οι ραγδαίες εξελίξεις που σημειώνονται στον σημερινό κόσμο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση δεν επιτρέπουν την εσωστρεφή τάση που κυριαρχούσε παραδοσιακά στην πανεπιστημιακή εκπαίδευση. Για να μπορεί να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της σημερινής και της αυριανής κοινωνίας, το Πανεπιστήμιο πρέπει να είναι ανοικτό προς κάθε κατεύθυνση. Για αυτόν το λόγο, το πρόγραμμα σπουδών του Τμήματος έχει έντονο συγκριτικό χαρακτήρα με τοπικό, ευρωπαϊκό και διεθνή προσανατολισμό.

Σύμφωνα με τον σκοπό και τον χαρακτήρα του Τμήματος, η αποστολή του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής στοχεύει στις εξής βασικές αρχές:

- στην απόκτηση από τους/τις φοιτητές/τριες επιστημονικών γνώσεων και την ανάπτυξη κριτικής σκέψης στα αντικείμενα που θεραπεύει
- στην εισαγωγή των φοιτητών/τριών στις μεθόδους επιστημονικής σκέψης και έρευνας
- στη διαμόρφωση κριτικής σκέψης
- στην παροχή των απαιτούμενων γνώσεων και δεξιοτήτων για την ένταξη των φοιτητών/τριών στην αγορά εργασίας
- στην προετοιμασία για υψηλότερα και πιο φιλόδοξα επίπεδα σπουδών (μεταπτυχιακές, διδακτορικές σπουδές).

II. Συνεχής Βελτίωση Ποιότητας του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ), του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ), του Προγράμματος Διδακτορικών Σπουδών, θεσμικό πλαίσιο σπουδών, όργανα, διαδικασίες

- *Το Νέο Πρόγραμμα Σπουδών*

Το Νέο Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών κατά το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018 αναμορφώθηκε προκειμένου να προσαρμοστεί στις αλλαγές που συντελούνται στον ευρωπαϊκό ακαδημαϊκό χώρο και στις ανάγκες των φοιτητών/τριών. Οι νέες αλλαγές ισχύουν για τους/τις πρωτοετείς φοιτητές/τριες όσοι/ες γράφονται για πρώτη φορά το ακαδημαϊκό έτος 2017-2018 ενώ όσοι/ες είναι ήδη εγγεγραμμένοι/ες φοιτητές/τριες, ολοκλήρωσαν τις σπουδές τους σύμφωνα με το παλιό πρόγραμμα σπουδών.

Το Νέο Πρόγραμμα Σπουδών περιλαμβάνει λιγότερα υποχρεωτικά μαθήματα (ΥΠ) (από 26 του παλιού προγράμματος σε 17 του νέου), περιλαμβάνει υποχρεωτικά σεμινάρια και έμφαση στην ενεργή μάθηση με υποχρεωτική παρακολούθηση ώστε να ενισχύσει τη σχέση των φοιτητών/τριων με το Τμήμα και μεγαλύτερο αριθμό μαθημάτων επιλογής. Είναι πιο ευέλικτο, πιο καινοτόμο, πιο προσανατολισμένο στα Ευρωπαϊκά δεδομένα και κεκτημένα, περιλαμβάνει μαθήματα εστιασμένα στο Διεθνές περιβάλλον, απόλυτα επικαιροποιημένο μέσα από θεσμικές διαδικασίες και ερευνητικές διεργασίες, καθώς και ζυμωμένο μέσα στα όργανα. Εμπεριέχει την εμπειρία λειτουργίας του αυτόνομου Τμήματος και τη στοχευμένη σύνθεση απόψεων και συζητήσεων κατά τη διάρκεια ενός και πλέον χρόνου από τα αρμόδια όργανα. Επίσης, για τη συγκρότησή του, ελήφθησαν υπόψη οι παρατηρήσεις των εξωτερικών αξιολογητών του 2014 όπως είναι η διαφοροποίηση των ECTS ανά μάθημα και η συνεργασία με διδάσκοντες άλλων τμημάτων (Πολιτική Επιστήμη, αλλά και από άλλα Ιδρύματα) προκειμένου να καλυφθούν κενά που δεν επαρκούν

τα γνωστικά αντικείμενα των μελών ΔΕΠ του Τμήματος για να τα διδάξουν (λόγω περιορισμένων προκηρύξεων νέων θέσεων).

- *Το Νέο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών*

Το Νέο Π.Μ.Σ. «Ανάλυση και Εφαρμογή Κοινωνικής Πολιτικής» το οποίο ιδρύθηκε το 2018 (ΦΕΚ Τεύχος Β' 2704/09.07.2018) και λειτούργησε για πρώτη φορά το ακ. έτος 2018-19, δομείται σε δύο ειδικεύσεις:

- A. Ανάλυση Κοινωνικής Πολιτικής
- B. Κοινωνικά Προβλήματα και Κοινωνική Πολιτική

Οι κανόνες λειτουργίας του Π.Μ.Σ. προσδιορίζονται από τους οικείους νόμους, την Πράξη Ίδρυσης, τον παρόντα Κανονισμό, τον ετήσιο Οδηγό Σπουδών και τις αποφάσεις της Συνέλευσης του Τμήματος (βλέπε αρχείο Β4.4).

- *Όργανα και Επιτροπές του Τμήματος*

Όργανα του Τμήματος είναι:

- α) η Συνέλευση του Τμήματος,
- β) το Διοικητικό Συμβούλιο (δεν υπάρχουν Τομείς στο Τμήμα) και
- γ) ο/η Πρόεδρος του Τμήματος

- Η Συνέλευση του Τμήματος

Η Συνέλευση του Τμήματος έχει τις εξής αρμοδιότητες και όσες άλλες προβλέπονται από τις διατάξεις του νόμου, του Οργανισμού, του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς και τις λοιπές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας:

α) χαράσσει τη γενική εκπαιδευτική και ερευνητική πολιτική του Τμήματος και την πορεία ανάπτυξής του, στο πλαίσιο της πολιτικής της Σχολής και του Ιδρύματος,

β) γνωμοδοτεί ή/και αποφασίζει για τα επιμέρους θέματα του Εσωτερικού Κανονισμού όπου ρυθμίζονται θέματα εσωτερικής λειτουργίας του Τμήματος.

Πιο συγκεκριμένα, η Συνέλευση του Τμήματος αποφασίζει για:

1) Την οργάνωση των σπουδών ανά Τμήμα όπως: αα. ο απαιτούμενος αριθμός μαθημάτων για τη χορήγηση τίτλου σπουδών βάσει του αντίστοιχου προγράμματος σπουδών και η δυνατότητα παροχής επιλεγόμενων μαθημάτων σε ξένη γλώσσα, ββ. η αλληλεξάρτηση των μαθημάτων και ο τρόπος αναπλήρωσής τους, γγ. η ποσοστιαία αναλογία μεταξύ υποχρεωτικών και επιλεγόμενων μαθημάτων στο πρόγραμμα σπουδών, δδ. οι προϋποθέσεις συμμετοχής των φοιτητών στις εξεταστικές περιόδους, η διάρκεια των εξεταστικών περιόδων και οι όροι και η διαδικασία επανεξέτασης των φοιτητών, εε. ο ειδικότερος τρόπος και η διαδικασία εξετάσεων και άλλων μεθόδων αξιολόγησης των φοιτητών και συντάσσει τον Εσωτερικό Κανονισμό του Τμήματος, στο πλαίσιο των κατευθύνσεων του Εσωτερικού Κανονισμού του Ιδρύματος,

2) την αλλαγή του γνωστικού αντικείμενου στο οποίο έχει διοριστεί μέλος Δ.Ε.Π., ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Σπουδών,

3) την εισήγηση στην Κοσμητεία της Σχολής για την οργάνωση κοινών μαθημάτων του Τμήματος με άλλα Τμήματα της ίδιας ή άλλης Σχολής,

4) τη σύνταξη του οδηγού προγράμματος σπουδών του Τμήματος,

5) την απονομή των τίτλων σπουδών των προγραμμάτων σπουδών που οργανώνει το Τμήμα,

6) την κατανομή του διδακτικού έργου στους διδάσκοντες των προπτυχιακών και μεταπτυχιακών μαθημάτων,

7) την ανάθεση αυτοδύναμου διδακτικού έργου στα μέλη Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., σύμφωνα με όσα ορίζονται στις οικείες διατάξεις,

8) την έγκριση των διανεμόμενων συγγραμμάτων για κάθε μάθημα του προγράμματος σπουδών,

- 9) τη συγκρότηση ομάδων για την εσωτερική αξιολόγηση του Τμήματος,
- 10) την εισήγηση στην Κοσμητεία της Σχολής για τη δημιουργία νέων θέσεων μελών Δ.Ε.Π., μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π.,
- 11) την κατάρτιση και επικαιροποίηση των μητρώων εσωτερικών και εξωτερικών μελών, τα οποία τηρούνται για τις διαδικασίες εκλογής, εξέλιξης, μονιμοποίησης και ανανέωσης της θητείας μελών Δ.Ε.Π., τα οποία και υποβάλλει προς έγκριση στη Σύγκλητο,
- 12) την εισήγηση στον Πρύτανη για την προκήρυξη θέσεων μελών Δ.Ε.Π. και την άσκηση των προβλεπόμενων από τον νόμο αρμοδιοτήτων κατά τη διαδικασία κρίσης μελών Δ.Ε.Π. και Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π.,
- 13) για την ένταξη μελών Δ.Ε.Π. σε καθεστώς μερικής απασχόλησης,
- 14) για τη μετακίνηση μελών Δ.Ε.Π. από και προς το Τμήμα,
- 15) την προκήρυξη θέσεων έκτακτου διδακτικού προσωπικού όπως Νέοι διδάσκοντες με χρηματοδότηση ΕΣΠΑ ή με το ΠΔ 407/1980, τη συγκρότηση εισηγητικών επιτροπών και τη λήψη απόφαση περί της επιλογής,
- 16) την πρόσκληση επισκεπτών καθηγητών και επισκεπτών μεταδιδακτορικών ερευνητών και τους παρέχει κάθε δυνατή υποστήριξη για την εκτέλεση του ακαδημαϊκού έργου τους,
- 17) την εισήγηση στη Σύγκλητο για την απονομή τίτλων Επίτιμου Διδάκτορα, Ομότιμου και Επίτιμου Καθηγητή,
- 18) την κατανομή κονδυλίων στις εκπαιδευτικές, ερευνητικές και λοιπές δραστηριότητες του Τμήματος,
- 19) τη συγκρότηση επιτροπών για τη μελέτη ή διεκπεραίωση συγκεκριμένων θεμάτων που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της.

- Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί σε Τμήματα με δύο (2) ή περισσότερους Τομείς. Στα Τμήματα που δεν λειτουργεί Διοικητικό Συμβούλιο, τις αρμοδιότητες του παρόντος τις ασκεί η Συνέλευση του Τμήματος. Το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής δεν διαθέτει τομείς με αποτέλεσμα να λαμβάνονται όλες οι αποφάσεις από τη Συνέλευση.

- Ο Πρόεδρος του Τμήματος

Ο Πρόεδρος του Τμήματος έχει τις εξής αρμοδιότητες και όσες άλλες προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου, του Οργανισμού, του Εσωτερικού Κανονισμού, καθώς και τις λοιπές διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας:

- 1) προϊστάται των υπηρεσιών του Τμήματος και εποπτεύει την εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος και την τήρηση των νόμων, του Οργανισμού και του Εσωτερικού Κανονισμού,
- 2) συγκαλεί τη Συνέλευση του Τμήματος, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη, ορίζει ως εισηγητή των θεμάτων μέλος της Συνέλευσης, προεδρεύει των εργασιών της, εισηγείται τα θέματα για τα οποία δεν έχει οριστεί ως εισηγητής άλλο μέλος της Συνέλευσης και μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεών της,
- 3) συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη, προεδρεύει των εργασιών του και μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεών του,
- 4) μεριμνά για την εφαρμογή του προγράμματος σπουδών, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων,
- 5) επιμελείται την τήρηση των μητρώων επιστημονικών δημοσιεύσεων του Τμήματος,
- 6) εκδίδει πράξεις ένταξης μελών Δ.Ε.Π. σε καθεστώς μερικής απασχόλησης,
- 7) διαβιβάζει στα προβλεπόμενα από τον νόμο όργανα γνώμες, προτάσεις ή εισηγήσεις της Συνέλευσης Τμήματος,
- 8) συγκροτεί επιτροπές για τη μελέτη ή διεκπεραίωση συγκεκριμένων θεμάτων της αρμοδιότητας του Τμήματος,
- 9) συντάσσει ετήσια έκθεση δραστηριοτήτων του Τμήματος και τη διαβιβάζει στην Κοσμητεία,
- 10) εκπροσωπεί το Τμήμα στη Σύγκλητο και πρέπει να ενημερώνει τη Συνέλευση για τις συζητήσεις και τις αποφάσεις της Συγκλήτου.

11) Ο Αναπληρωτής Πρόεδρος αναπληρώνει τον Πρόεδρο σε περίπτωση απουσίας για οποιονδήποτε λόγο ή προσωρινού κωλύματος, καθώς και αν παραιτηθεί ή εκλείψει μέχρι τη συμπλήρωση του υπολοίπου της θητείας.

Εκτός των βασικών οργάνων λειτουργίας, το έργο του Τμήματος υποβοηθείται και προετοιμάζεται από τον θεσμό των Επιτροπών. Οι Επιτροπές είναι οι εξής:

- Επιτροπή Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών

Η Επιτροπή του Π.Π.Σ. απαρτίζεται από τον Πρόεδρο του Τμήματος, πέντε (5) μέλη Δ.Ε.Π. του Τμήματος οι οποίοι εκλέγονται από τη Συνέλευση του Τμήματος για ετήσια θητεία και έναν εκπρόσωπο των προπτυχιακών φοιτητών. Κύριος σκοπός της Επιτροπής Προπτυχιακών Σπουδών είναι η παρακολούθηση και ποιοτική αναβάθμιση των προπτυχιακών προγραμμάτων σπουδών και της προπτυχιακής φοίτησης στο Τμήμα. Καταρτίζει τον Οδηγό Προπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών και εισηγείται στη Συνέλευση του Τμήματος κάθε θέμα που αφορά στην αποτελεσματική λειτουργία του προγράμματος

- Συντονιστική Επιτροπή Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών,

Η Συντονιστική Επιτροπή (Σ.Ε.) του Π.Μ.Σ. απαρτίζεται από πέντε (5) μέλη Δ.Ε.Π. του Τμήματος, οι οποίοι έχουν αναλάβει μεταπτυχιακό έργο και εκλέγονται από τη Συνέλευση του Τμήματος για διετή θητεία. Η θητεία του Προέδρου της Συντονιστικής Επιτροπής μπορεί να ανανεωθεί μία φορά. Η Σ.Ε. είναι αρμόδια για την παρακολούθηση και τον συντονισμό της λειτουργίας του προγράμματος. Ο Διευθυντής του Π.Μ.Σ. που καλεί και προεδρεύει της Συντονιστικής Επιτροπής, λαμβάνει αποφάσεις τις οποίες εισηγείται στα αρμόδια όργανα του Ιδρύματος για κάθε θέμα που αφορά στην αποτελεσματική λειτουργία του μεταπτυχιακού προγράμματος. Ο Διευθυντής δεν μπορεί να έχει περισσότερες από δύο (2) συνεχόμενες θητείες και δεν δικαιούται επιπλέον αμοιβή για το διοικητικό του έργο ως Διευθυντής. Καταρτίζει τον Κανονισμό Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών.

- Επιτροπή Διδακτορικών

Η Επιτροπή Διδακτορικών απαρτίζεται από τρία (3) μέλη Δ.Ε.Π. του Τμήματος οι οποίοι εκλέγονται από τη Συνέλευση. Καταρτίζει τον Κανονισμό Διδακτορικών Σπουδών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Εισηγείται στη Συνέλευση του Τμήματος τον ορισμό των τριμελών επιτροπών που θα εξετάσει τις νέες αιτήσεις Υποψηφίων Διδακτόρων (Υ.Δ.) που θα τους καλέσει σε συνέντευξη και θα υποβάλλει αναλυτικό υπόμνημα για τους λόγους που μπορεί να γίνει δεκτή ή να όχι η αίτηση. Τέλος, ρυθμίζει κάθε θέμα που αφορά τους Υ.Δ. και Διδάκτορες του Τμήματος σε συνεργασία με την Τριμελή Συμβουλευτική Επιτροπή τους.

- Επιτροπή Μεταδιδακτορικών Ερευνητών

Απαρτίζεται από τέσσερα (4) μέλη Δ.Ε.Π. του Τμήματος, τον Δ/ντή του ΜΠΣ, τους Δ/ντές των Εργαστηρίων του Τμήματος και τον Διευθυντή της Επιτροπής Διδακτορικών Σπουδών οι οποίοι εκλέγονται από τη Συνέλευση. Καταρτίζει τον Κανονισμό Μεταδιδακτορικής Έρευνας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Εισηγείται στη Συνέλευση του Τμήματος κάθε θέμα που αφορά τους Μεταδιδακτορικούς Ερευνητές σε συνεργασία με τον Επιβλέποντα Καθηγητή.

- Επιτροπής Έρευνας και Ερευνητικής Στρατηγικής του Τμήματος

Απαρτίζεται από έξι (6) μέλη Δ.Ε.Π. του Τμήματος, τον Πρόεδρο του Τμήματος, τον Δ/ντή του ΜΠΣ, τον Δ/ντή των Διδακτορικών και Μεταδιδακτορικών Σπουδών, και τους Δ/ντές των 3 Εργαστηρίων του Τμήματος. Πρόκειται για μία προσφάτως θεσμοθετημένη επιτροπή η οποία έχει σαν σκοπό να συντονίσει την ερευνητική δραστηριότητα του Τμήματος, να θέσει τους βασικούς άξονες ερευνητικών προτεραιοτήτων, να προτείνει τρόπους άμεσης σύνδεσης έρευνας και διδασκαλίας καθώς και αντίστοιχες δράσεις που θα αναδείξουν την έρευνα, να συντονίζει τα εργαστήρια, να εισηγείται και να προτείνει στη Συνέλευση το φάσμα των διδακτορικών και μεταδιδακτορικών θεματικών, να προτείνει νέα

θεματικά πεδία έρευνας, και να επιλύει κάθε ζήτημα που άπτεται των ερευνητικών ενδιαφερόντων του Τμήματος.

- Υπεύθυνος προγράμματος κινητικότητας φοιτητών,

Στο Τμήμα ορίζεται Υπεύθυνος Κινητικότητας με το Πρόγραμμα Erasmus+ από τη Συνέλευση του Τμήματος, με τον αναπληρωτή του, ο οποίος εισηγείται στη Συνέλευση του Τμήματος τα κριτήρια επιλογής, συντονίζει τη διαδικασία της κινητικότητας των φοιτητών του Τμήματος σε Εκπαιδευτικά Ιδρύματα του Εξωτερικού και έχει εξουσιοδοτηθεί από τη Συνέλευση να αναγνωρίζει τον χρόνο φοίτησής τους και των επιτυχημένων μαθημάτων στο Πανεπιστήμιο μετακίνησης τους, σύμφωνα με αποφάσεις της Συνέλευσης του Τμήματος.

- Επιστημονικός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης

Στο Τμήμα ορίζεται Επιστημονικός Υπεύθυνος Πρακτικής Άσκησης από τη Συνέλευση του Τμήματος, με τον αναπληρωτή του, ο οποίος συντονίζει τη διαδικασία της πρακτικής άσκησης, προσελκύει φορείς, εισηγείται στη Συνέλευση του Τμήματος τα κριτήρια επιλογής ασκούμενων, τουλάχιστον τρία (3), συντάσσει την Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, ανακοινώνει την κατάσταση επιλογής φοιτητών και την κατάσταση φοιτητών της ολοκλήρωσης πρακτικής άσκησης. Επίσης είναι υπεύθυνος για την Πρακτική Άσκηση φοιτητών σε φορείς του Εξωτερικού με το Πρόγραμμα Erasmus.

- Επιτροπή Αξιολόγησης Υποψηφιοτήτων Πρακτικής Άσκησης και Ενστάσεων

Στο Τμήμα ορίζεται Τριμελής Επιτροπή αξιολόγησης υποψηφιοτήτων Πρακτικής Άσκησης, η οποία αποτελείται από τον/την Επιστημονικά Υπεύθυνο/η της Πρακτικής Άσκησης + δύο (2) μέλη ΔΕΠ του Τμήματος.

Στο Τμήμα ορίζεται Τριμελής Επιτροπή ενστάσεων, η οποία θα αποτελείται από τρία (3) μέλη του ΔΕΠ του Τμήματος και στην οποία δεν μπορούν να συμμετέχουν μέλη της Επιτροπής αξιολόγησης υποψηφιοτήτων.

- Επιτροπή Κατατακτηρίων Εξετάσεων

Η κατάταξη πτυχιούχων πραγματοποιείται από την Επιτροπή Κατατάξεων η οποία είναι επταμελής και συγκροτείται με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος. Η Επιτροπή αποτελείται από τον Πρόεδρο του Τμήματος και από έξι (6) καθηγητές, ως μέλη. Τα μέλη της Επιτροπής πρέπει να είναι του ιδίου Τμήματος και ανά δύο να διδάσκουν το γνωστικό αντικείμενο κάθε εξεταζόμενου μαθήματος ή συγγενές γνωστικό αντικείμενο. Σε περίπτωση έλλειψης μέλους ή μελών, είναι δυνατός ο ορισμός μέλους ή μελών της Επιτροπής από άλλο Τμήμα του ιδίου Πανεπιστημίου, Τ.Ε.Ι. ή Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. που διδάσκουν το ίδιο ή συγγενές γνωστικό αντικείμενο ή σε περίπτωση που δεν επαρκούν, άλλου Ιδρύματος. Η Επιτροπή Κατατακτηρίων οφείλει να διασφαλίζει τη διαφάνεια και το αδιάβλητο της διαδικασίας.

- *Ετήσια έκδοση Οδηγού Σπουδών και Κανονισμού Σπουδών και δημοσιοποίησή τους*

Πριν την έναρξη του επόμενου ακαδημαϊκού έτους και κατά τον μήνα Απρίλιο, οι Επιτροπές Προπτυχιακού και Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών, συνεδριάζουν και καταρτίζουν το Πρόγραμμα Σπουδών καθώς και τους Οδηγούς Σπουδών και Κανονισμούς Διδακτορικών Σπουδών και Μεταδιδακτορικών Σπουδών του επόμενου ακαδημαϊκού έτους. Οι Οδηγοί και Κανονισμοί Σπουδών εγκρίνονται από τη Συνέλευση του Τμήματος και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Τμήματος για την ενημέρωση των φοιτητών, Υ.Δ. και μεταδιδακτορικών ερευνητών του Τμήματος.

- *Αυστηρή τήρηση των διαδικασιών και των Χρονοδιαγραμμάτων*

Το Τμήμα φροντίζει αυστηρά για την τήρηση των διαδικασιών, με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία του. Φροντίζει για την έγκαιρη ανάρτηση των Προγραμμάτων Διδασκαλίας και Εξετάσεων, Έναρξης Δηλώσεων μαθημάτων κάθε εξαμήνου, Οδηγών και Κανονισμών Σπουδών, Βαθμολογιών των φοιτητών. Φροντίζει για την άμεση ενημέρωση των φοιτητών και Καθηγητών μέσω της ιστοσελίδας.

- *Συχνότητα συνελεύσεων και συναντήσεων επιτροπών σπουδών*

Η Συνέλευση του Τμήματος συνεδριάζει τακτικώς μία (1) τουλάχιστον φορά το μήνα και εκτάκτως εφόσον υπάρξουν θέματα τις Τετάρτες για την ταχύτερη επίλυση των ζητημάτων που προκύπτουν. Τα μέλη της Συνέλευσης ανταποκρίνονται με άψογο τρόπο στον θεσμικό τους ρόλο με την τακτική παρουσία τους. Οι απουσίες είναι πάντα δικαιολογημένες και ενημερώνεται η Γραμματεία του Τμήματος εκ των προτέρων.

Πριν από τη Συνέλευση γίνονται συναντήσεις των επιτροπών που πρόκειται να εισηγηθούν σε θέματα της ημερήσιας διάταξης.

- *Τήρηση πρακτικών και αποφάσεων*

Ο Πρόεδρος συγκαλεί τη Συνέλευση του Τμήματος. Η Πρόσκληση με τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και το πληροφοριακό υλικό διανέμεται στα μέλη της Συνέλευσης. Οι αποφάσεις λαμβάνονται ομόφωνα ή με απόλυτη ψηφοφορία των παρόντων μελών με ανάταση του χεριού. Σε κάθε συνεδρίαση της Συνέλευσης τηρούνται πρακτικά από τον Γραμματέα του Τμήματος ή το νόμιμο αναπληρωτή του. Στα πρακτικά καταχωρούνται συνοπτικώς οι εισηγήσεις, οι προτάσεις, οι συζητήσεις (αυτολεξεί, αν συντρέχει λόγος και εάν κάποιος επιθυμεί να καταγραφεί στα πρακτικά η τοποθέτηση του) και αποδίδονται με

ακρίβεια οι αποφάσεις. Τα πρακτικά υπογράφονται από τον Πρόεδρο του Τμήματος και τον Γραμματέα του Τμήματος. Οι αποφάσεις εκτελούνται αμέσως μετά την συνεδρίαση της Συνέλευσης.

III. Ακαδημαϊκή δεοντολογία και διδακτικό προσωπικό

- *Αυστηρή τήρηση των θεσμικών κανόνων προκηρύξεων και εκλογής των μελών ΔΕΠ*

Το Τμήμα φροντίζει πάντα για την τήρηση των θεσμικών κανόνων προκηρύξεων και εκλογής των μελών ΔΕΠ, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Η προκήρυξη της θέσης αποφασίζεται από τη Συνέλευση του Τμήματος και την οποία διαβιβάζει στον Πρύτανη. Η επιλογή, εξέλιξη και μονιμοποίηση των καθηγητών γίνεται από ενδεκαμελή ή δεκαπενταμελή εκλεκτορικά σώματα, αναλόγως του αριθμού των υπηρετούντων Καθηγητών όλων των βαθμίδων στο Τμήμα. Το εκλεκτορικό σώμα ορίζεται μετά το πέρας της υποβολής υποψηφιοτήτων για την κάθε θέση. Τα μέλη του εκλεκτορικού σώματος επιλέγονται από μητρώα του Τμήματος. Τα Τμήματα καταρτίζουν με απόφαση της Συνέλευσης, ένα μητρώο εσωτερικών και ένα μητρώο εξωτερικών μελών, επιλέγοντας τα μέλη τους από το γενικό μητρώο του πληροφοριακού συστήματος. Στην περίπτωση των ενδεκαμελών εκλεκτορικών σωμάτων, τουλάχιστον έξι μέλη της επιτροπής πρέπει να προέρχονται από το μητρώο εξωτερικών μελών. Το εκλεκτορικό σώμα ορίζει τριμελή εισηγητική επιτροπή, στην οποία τουλάχιστον ένα μέλος θα πρέπει να προέρχεται από το μητρώο εξωτερικών μελών του ιδρύματος. Το εκλεκτορικό σώμα επιλέγει τον καταλληλότερο υποψήφιο και έναν επιλαχόντα. Για την επιλογή συντάσσεται ειδικά αιτιολογημένο πρακτικό, το οποίο διαβιβάζεται στον Πρύτανη για έλεγχο νομιμότητας. Ο διορισμός γίνεται κατόπιν με πράξη του Πρύτανη εντός δύο μηνών. Η διαδικασία εκλογής/εξέλιξης/μονιμοποίησης ολοκληρώνεται μέσα σε προθεσμία που

ορίζεται στον Οργανισμό του Ιδρύματος. Η οργάνωση, παρακολούθηση και δημοσιοποίηση των διαδικασιών εκλογής/εξέλιξης/μονιμοποίησης των καθηγητών των Ιδρυμάτων, καθώς και η υποβολή υποψηφιοτήτων, γίνονται υποχρεωτικά μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος ολοκληρωμένης διαχείρισης ΑΠΕΛΛΑ, μέσω του οποίου κάθε Ίδρυμα/Τμήμα καταρτίζει και τηρεί τα μητρώα εσωτερικών και εξωτερικών μελών.

- *Υψηλές προδιαγραφές στην υλοποίηση των προκηρύξεων προσφοράς θέσεων από τους υποψήφιους και ζήτησης από το Τμήμα*

Το Τμήμα προσπαθεί μέσα από το ακαδημαϊκό και ερευνητικό του έργο να αναδείξει και να γνωστοποιήσει την ποιότητα των σπουδών που προσφέρει και των κοινωνικών και επαγγελματικών αναγκών που καλύπτει. Η πολιτική προσέλκυσης ακαδημαϊκού προσωπικού γίνεται ανάλογα με το νομικό καθεστώς πρόσληψης για την προκηρυχθείσα θέση ως προς τα προσόντα των υποψηφίων (μέσω ΕΣΠΑ, ΙΔΟΧ, ΠΔ407/80, βαθμίδα νέας θέσης, μετακινήσεις από άλλα Τμήματα/Ιδρύματα). Σύμφωνα με τον στρατηγικό σχεδιασμό του Τμήματος γνωρίζει πολύ πριν την οποιαδήποτε προκήρυξη τις ανάγκες του οι οποίες είναι καταγεγραμμένες επίσημα (βλέπε παρόν κείμενο: τετραετής σχεδιασμός θέσεων ΔΕΠ).

- *Σύνδεση προκήρυξης θέσεων με πραγματικές ανάγκες του Τμήματος*

Το Τμήμα έχει προκηρύξει και ζητήσει την προκήρυξη θέσεων ΔΕΠ για να καλύψει κενά που είχε είτε από την αρχή είτε λόγω αποχώρησης μελών ΔΕΠ. Οι προκηρύξεις θέσεων γίνονται στη βάση των ακαδημαϊκών αναγκών που προσδιορίζονται από τη Συνέλευση του Τμήματος και μετά από εισηγήσεις των Επιτροπών ΠΠΣ και ΜΠΣ για την αναμόρφωση των προγραμμάτων Σπουδών,

ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις ενός σύγχρονου Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής στα ευρωπαϊκά πρότυπα (βλέπε παρακάτω τετραετής σχεδιασμός θέσεων ΔΕΠ).

IV. Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας του ΠΠΣ, Τετραετής Σχεδιασμός και υλοποίηση

- *Πολιτική Διασφάλισης Ποιότητας*

Το πρόγραμμα σπουδών καθώς στοχεύει στην απόκτηση:

- γενικών γνώσεων στις κοινωνικές επιστήμες,
- ειδικών γνώσεων σε επιμέρους πεδία της κοινωνικής πολιτικής,

περιλαμβάνει τα ακόλουθα μαθήματα που διδάσκονται κατά το ακ. Έτος 2019-20.

- Μαθήματα γενικών γνώσεων
 - Βασικά στοιχεία κοινωνιολογίας
 - Εισαγωγή στις ποιοτικές ερευνητικές μεθόδους
 - Κοινωνικά προβλήματα και εφαρμογές κοινωνικής πολιτικής
 - Στατιστική I: περιγραφική στατιστική
 - Εισαγωγή στη θεωρία και τις μεθόδους των κοινωνικών ερευνών
 - Κράτος και κρατική πολιτική
 - Θεωρητικές προσεγγίσεις της κοινωνικής προστασίας
 - Επιστημολογία των κοινωνικών επιστημών
 - Θεωρητικές προσεγγίσεις της κοινωνικής πολιτικής και του κράτους πρόνοιας
 - Ελληνική συνταγματική ιστορία
 - Το ελληνικό κράτος στη νεότερη και σύγχρονη ιστορία
 - Συγκρότηση κράτους στη νεωτερικότητα (ΣΕΜ)
 - Ανάλυση προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής

- Κοινωνικός αποκλεισμός και κοινωνικά δικαιώματα
- Κοινωνική μεταβολή και κοινωνική πολιτική
- Εισαγωγή στην κοινωνική και οικονομική γεωγραφία
- Εισαγωγή στη δημογραφία
- Άτομο και κοινωνία (ΣΕΜ)
- Εισαγωγή στην πληροφορική (ΣΕΜ)
- Statistical methods in social research (ΣΕΜ)
- Πολιτική οικονομία I και II
- Οικονομικά της εργασίας
- SPSS I (ΣΕΜ)
- Εισαγωγή στη νεοελληνική κοινωνία
- Ιστορία της κοινωνικής πολιτικής
- Κοινωνική θεωρία και κοινωνική πολιτική
- Οικονομικά της κοινωνικής πολιτικής
- Δίκαιο, κοινωνία και κοινωνική πολιτική
- Κρίση και κοινωνική πολιτική
- Κοινωνική ταυτότητα και κοινωνικός δεσμός
- Στοχαστικά υποδείγματα για τις κοινωνικές επιστήμες
- Κράτος & δίκαιο στον 21^ο αιώνα (ΣΕΜ)
- Εισαγωγή στην πληροφορική (ΣΕΜ)
- Ιστορία της κοινωνικής πολιτικής στην Ελλάδα (ΣΕΜ)
- SPSS II (ΣΕΜ)
- Ειδικά θέματα στη θεωρία του κράτους
- Θεμελιώσεις της κοινωνικής πολιτικής: θέματα δικαιοσύνης, ισότητας και δικαιωμάτων (ΣΕΜ)
- Κοινωνική πολιτική και αξιολόγηση: μέθοδοι και τεχνικές (ΣΕΜ)
- Η έννοια της κοινωνίας (ΣΕΜ)
- Μαθήματα ειδικών γνώσεων και πεδίων Κοινωνικής Πολιτικής
 - Εργασία, απασχόληση και κοινωνική πολιτική
 - Ευρωπαϊκή κοινωνική πολιτική
 - Συγκριτική ανάλυση συστημάτων κοινωνικής προστασίας
 - Οικογένεια και οικογενειακή πολιτική

- Ζητήματα υγειονομικής πολιτικής στη νεότερη Ελλάδα
- Συνδικάτα και συλλογικές εργασιακές σχέσεις στην Ελλάδα
- Κοινωνική εργασία και εφαρμογές
- Κοινωνία της υπαίθρου και ζητήματα κοινωνικής πολιτικής
- Πολιτικό σύστημα και κοινωνικά δικαιώματα στις αναπτυσσόμενες χώρες
- Αυτοδιοίκηση & κοινωνική πολιτική
- Φύλο και κοινωνική πολιτική
- Ανεργία και πολιτική απασχόλησης
- Πληθυσμιακές μεταβολές, αγορά εργασίας και κοινωνική ασφάλιση
- Σύγχρονες τάσεις στον τομέα των εργασιακών σχέσεων
- Θεσμοί εργατικής συμμετοχής και κοινωνικός διάλογος
- Ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας (ΣΕΜ)
- Κοινωνική ιστορία του ελληνικού αγροτικού χώρου (Σεμ)
- Πρόσφυγες στον 20^ο και 21^ο αιώνα (ΣΕΜ)
- Θεωρητική και εμπειρική ανάλυση της οικονομικής ανισότητας (ΣΕΜ)
- Ειδικά θέματα στην κοινωνική πολιτική (ΣΕΜ)
- Περιθωριοποίηση και κοινωνική πολιτική (ΣΕΜ)
- Συγκριτική εκπαίδευση και ευρωπαϊκή εκπαιδευτική πολιτική (ΣΕΜ)
- Εργασιακές σχέσεις και κοινωνικά δικαιώματα
- Εκπαιδευτική και κοινωνική πολιτική
- Ανισότητα, φτώχεια και κοινωνική προστασία
- Ηλικία και κοινωνική πολιτική
- Στεγαστική πολιτική και κοινωνικές ανισότητες
- Αστική γεωγραφία
- Πολιτικές ισότητας των φύλων
- Κοινωνική δομή και οργάνωση της Κύπρου
- Κοινωνική και επαγγελματική κινητικότητα
- Μετανάστευση και μεταναστευτική πολιτική
- Φύλο και απασχόληση
- Οικονομικά και θεσμικά της κοινωνικής ασφάλισης και της κοινωνικής πρόνοιας
- Δια βίου εκπαίδευση

- Κοινωνία της υπαίθρου και προσεγγίσεις της βιώσιμης ανάπτυξης
- Κριτικός αναστοχασμός και κοινωνική εργασία με ετερότητες, μειονότητες και πρόσφυγες
- Χαμηλού κύρους και υπηρετικά επαγγέλματα (ΣΕΜ)
- Οικογένεια και φύλο στη μετανάστευση (ΣΕΜ)
- Πολιτική συμφιλίωσης εργασίας και οικογενειακής ζωής
- Συγκριτική δημογραφική και πληθυσμιακή πολιτική (Ευρώπη και κόσμος) (ΣΕΜ)
- Τα αποθεματικά της κοινωνικής ασφάλισης και η διαχείρισή τους (ΣΕΜ)
- Μετασχηματισμοί της κοινωνικής προστασίας στον σύγχρονο κόσμο (ΣΕΜ)
- Κοινωνική πολιτική και αξιολόγηση: Μέθοδοι και τεχνικές (ΣΕΜ)

Ως εκ τούτου, και μετά από απόφαση της Συνέλευσης, μετά από τις τρεις θέσεις σε γενικά μαθήματα (2 θέσεις για Κοινωνική Πολιτική και 1 θέση Θεωρίες του Κράτους Πρόνοιας) το Τμήμα πρέπει να αξιοποιήσει τις μελλοντικές θέσεις σε θεματικά πεδία τα οποία δεν υπηρετούνται επαρκώς από μόνιμα μέλη ΔΕΠ. Αυτό καταδεικνύεται ασφαλώς από την πολυετή (για 4η χρονιά) προκήρυξη αντικειμένων για νέους διδάσκοντες ΕΣΠΑ σε 4 διαφορετικά πεδία της Κοινωνικής Πολιτικής (στέγαση, ασφάλιση, φύλο και υγεία).

- *Τετραετής σχεδιασμός*

Προς την κατεύθυνση αυτή, έχει γίνει μεγάλη προετοιμασία και δοκιμασία των διδασκόντων μέσω του θεσμού των ΕΣΠΑ. Τα μαθήματα των νέων διδασκόντων με ΕΣΠΑ προκηρύσσονται ακριβώς για τον λόγο αυτό, για να καλύψουν τις σοβαρότερες κατά το Τμήμα ανάγκες του Τμήματος. Άρα, οι πρώτες θέσεις που θα καλυφθούν, πρέπει να καλυφθούν από πιστοποιημένες ανάγκες και πιστοποιημένους επιστήμονες σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο σπουδών.

Κατά συνέπεια και λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, η πρόταση για τα αντικείμενα των μελλοντικών θέσεων ΔΕΠ εστιάζεται με βάση τους εξής παράγοντες:

1. Κατανομή των θεματικών πεδίων με βάση πρωτίστως τις θέσεις ΕΣΠΑ που ήδη υποδηλώνουν κενά σε αντικείμενα διδασκαλίας που δεν καλύπτονται από το υπάρχον δυναμικό του Τμήματος.
2. Ενίσχυση της έρευνας που αποτελεί κεντρική δραστηριότητα του Τμήματος μέσω της ενίσχυσης των εφαρμοστικών πεδίων της Κοινωνικής Πολιτικής του Τμήματος, εφόσον οι πρόσφατες εκλογές καλύπτουν θεωρητικές διαστάσεις του αντικειμένου. Στη λογική αυτή εντάσσεται και η ενδυνάμωση των δύο νέων Εργαστηρίων (Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Στατιστικής και Ανάλυσης Δεδομένων), αλλά και του Εργαστηρίου Φύλου.
3. Νέα αναδυόμενα αντικείμενα στον διεθνή χώρο και στην παγκόσμια βιβλιογραφία.
4. Επιμελημένη αποφυγή των άγονων θέσεων μέσω θέσεων που προτείνονται με δοκιμασμένη και πολυετή εμπειρία.
5. Διεθνής εμπειρία και Προγράμματα Σπουδών των όμορων Τμημάτων των ευρωπαϊκών πανεπιστημίων.
6. Επιλεκτικά αντικείμενα των αφυπηρετησάντων συναδέλφων.
7. Για όλα τα παραπάνω κριτήρια συνυπάρχει ο παράγοντας της ευρύτερης κάλυψης και των διεπιστημονικών προσεγγίσεων των αντικειμένων.

Ο Νόμος 4590/19 απαιτεί προγραμματισμό 4ετίας, γεγονός που επιτάσσει την ανάγκη να καταθέσουμε έναν προγραμματισμό για τα επόμενα 4 χρόνια, υπολογίζοντας ανάγκες με αντικατάσταση 1 θέσης ΔΕΠ/ έτος ξεκινώντας από το 2020.

Με βάση τα προηγούμενα κριτήρια τα οποία ψηφίστηκαν από τη Συνέλευση, προτείνονται σαν μία πρώτη καταγραφή αντικειμένων που θα καλύψουν σφαιρικά του Τμήμα:

1. Κοινωνική πολιτική, κοινωνικές ανισότητες και διακρίσεις
2. Θεωρητικές προσεγγίσεις και πολιτικές της κοινωνικής ασφάλισης
3. Υγεία και κοινωνική πολιτική
4. Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία
5. Κοινωνική στατιστική
6. Κοινωνική εργασία και ευπαθείς ομάδες
7. Αναπηρία και κοινωνική πολιτική
8. Αντεγκληματική πολιτική
9. Εκπαιδευτική πολιτική
10. Παιδική προστασία, παιδική φτώχεια
11. Περιβαλλοντική προστασία και πολιτικές
12. Τρίτος τομέας και κοινωνική πολιτική
13. Συγκριτική και διεθνής κοινωνική πολιτική
14. Κοινωνικά κινήματα και κοινωνική πολιτική

Με τις παραπάνω θέσεις διδασκαλίας θα υπάρχει μία σχετική πληρότητα στα αντικείμενα που προσφέρονται και διδάσκονται στους φοιτητές.

V. Διασφάλιση ποιότητας σχέσης διδασκαλίας και έρευνας. Μηχανισμοί αξιολόγησης και αποτελεσματικότητα

Η διασφάλιση ποιότητας της σχέσης μεταξύ διδασκαλίας και έρευνας αποτελεί κεντρικό πυλώνα σχεδιασμού και εφαρμογής στη λειτουργία του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής.

- *Σύνδεση έρευνας και διδασκαλίας*

Το Τμήμα με τη θεσμοθέτηση 3 εργαστηρίων έρευνας (βλέπε αρχείο Β10.) συμβάλλει στην παραγωγή νέας γνώσης μέσα από την έρευνα (εμπειρική και

θεωρητική) και την επιστημονική μελέτη της κοινωνικής πολιτικής, τόσο ως γνωστικού αντικειμένου, όσο και ως υπαρκτών, εφαρμοζόμενων στην πράξη πολιτικών σε ιστορικό, κοινωνικό και πολιτισμικό πλαίσιο. Επίσης, προάγει τον επιστημονικό διάλογο ως προς τη μελέτη και τις μεθόδους προσέγγισης της κοινωνικής πολιτικής, τον σχολιασμό και την κριτική ανάλυση των ασκούμενων πολιτικών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Αυτά επιτυγχάνονται μέσα από την άμεση σχέση και σύνδεση του συγγραφικού με το ερευνητικό έργο, τις επιστημονικές δημοσιεύσεις, τη συμμετοχή σε επιστημονικά συνέδρια, σε οργανωμένα σεμινάρια και άλλες ανάλογες δραστηριότητες.

- *Ερωματολογία αξιολόγησης διδασκαλίας*

Η αξιολόγηση των παραπάνω δραστηριοτήτων γίνεται με δύο τρόπους:

- Άμεσα και
- Έμμεσα

Άμεσα σε σχέση με τη διδασκαλία καθώς όλα τα διδασκόμενα μαθήματα αξιολογούνται τόσο σε προπτυχιακό όσο και σε μεταπτυχιακό επίπεδο σπουδών (βλέπε αρχείο B7.).

Έμμεσα μέσα από την ευρεία συμμετοχή των φοιτητών μας σε όλες τις δραστηριότητες του Τμήματος, στα εργαστήρια, στις έρευνες που υλοποιούνται, στις ημερίδες/συνέδρια/σεμινάρια, ακόμη και σε συγγραφική δραστηριότητα των μελών του Τμήματος μέσω δημοσιεύσεων (κυρίως για Υ.Δ. και για μεταδιδάκτορες) (βλέπε B10.).

VI. Σύνδεση διδακτικού και ερευνητικού έργου με αγορά εργασίας

Το Τμήμα εργάζεται σθεναρά πάνω στη σύνδεση μεταξύ διδακτικού-ερευνητικού έργου με την αγορά εργασίας. Για τον λόγο αυτό έχει καταγεγραμμένες τις επαγγελματικές προοπτικές των αποφοίτων του, διαθέτει και συμμετέχει στον θεσμό της πρακτικής άσκησης (αρχείο Β4.3) και της κινητικότητας σε πρακτική άσκηση στο εξωτερικό (αρχείο Β4.2) και τροφοδοτεί την άμεση σχέση με τον Σύλλογο Αποφοίτων Κοινωνικής Πολιτικής.

- *Οι επαγγελματικές προοπτικές των πτυχιούχων*

Οι πανεπιστημιακές σπουδές χαρακτηρίζονται όχι τόσο από την ευθύγραμμη και άμεση σχέση με τις τρέχουσες ανάγκες της αγοράς εργασίας λόγω απουσίας κεντρικού σχεδιασμού και μηχανισμών εξίσωσης, όσο από τις διευρυμένες ανάγκες της οικονομίας και κοινωνίας. Οι στέρεες πανεπιστημιακές γνώσεις θεωρητικού, αναλυτικού και μεθοδολογικού χαρακτήρα παρέχουν στους φοιτητές μας τις αναγκαίες δυνατότητες ανταπόκρισής τους στις σύγχρονες εξελίξεις που συντελούνται στην οικονομία, την απασχόληση, τις ειδικότητες και τα επαγγέλματα.

Οι απόφοιτοι του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής με την επιτυχή ολοκλήρωση του Προγράμματος Προπτυχιακών Σπουδών και τη λήψη του πτυχίου:

Γνωρίζουν και μπορούν άμεσα να εφαρμόσουν επαρκώς:

- Τις θεωρίες, το εύρος και τις μεθόδους άσκησης της κοινωνικής πολιτικής όπως αυτές αποτυπώνονται στη διεθνή και εθνική ακαδημαϊκή βιβλιογραφία.
- Τις κύριες αντιλήψεις, τους θεσμούς, τις μεθόδους και τις πρακτικές που ακολουθούνται συνολικά αλλά και στα επιμέρους πεδία άσκησης της κοινωνικής πολιτικής (υγεία, κοινωνική ασφάλιση, εκπαίδευση, κατοικία, της φροντίδα/πρόνοια, κοινωνικά δικαιώματα, κοινωνική ένταξη και ενσωμάτωση, απασχόληση, εργασία, διακρίσεις, βιοπολιτική, διεθνής κοινωνική πολιτική, προστασία του περιβάλλοντος).

- Την προέλευση, την ανάπτυξη και τις παρεμβάσεις των θεσμών κοινωνικής πολιτικής στην Ελλάδα, την Ευρώπη και Διεθνώς.
- Τις υπο-εθνικές, εθνικές και υπερεθνικές διαστάσεις της κοινωνικής πολιτικής συμπεριλαμβανομένων του ρόλου των κοινοτήτων και των θεσμικών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, του Εθνικού Κράτους, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων υπερεθνικών και διεθνών οργανισμών.
- Τις σημαντικότερες πηγές άντλησης στοιχείων για την κοινωνική πολιτική και τις κύριες ερευνητικές μεθόδους που χρησιμοποιούνται για τη συλλογή, την ανάλυση ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων και την εκπόνηση επιστημονικών μελετών κοινωνικής πολιτικής συνολικά αλλά και στα επιμέρους πεδία της.
- Τη διεπιστημονικότητα στην προσέγγιση των θεμάτων της κοινωνικής πολιτικής.
- Τις διαφορετικές αντιλήψεις και απόψεις αναφορικά με τα κοινωνικά προβλήματα και τους προτεινόμενους τρόπους αντιμετώπισής τους.
- Τις διαφορετικές επιδράσεις των παρεμβάσεων της κοινωνικής πολιτικής στις διαφορετικές κοινωνικές, πολιτισμικές και εθνοτικές ομάδες.
- Πώς οι διαφορετικές κοινωνικές ομάδες και τα άτομα αποκρίνονται στις πολιτικές και πώς αντιπαρατίθεται για την κοινωνική πολιτική.
- Τις αξίες και τις αρχές που διέπουν τις διαφορετικές μεθόδους άσκησης της κοινωνικής πολιτικής.
- Να χρησιμοποιούν τις καθιερωμένες θεωρίες και έννοιες της κοινωνικής πολιτικής και των άλλων κοινωνικών επιστημών προκειμένου να αναλύουν πώς οι κοινωνικές ανάγκες, τα κοινωνικά προβλήματα, οι κοινωνικές μεταβολές και οι πολιτικές αντιμετώπισής τους διαμορφώνονται και γίνονται κατανοητές στο εθνικό και το διεθνές περιβάλλον.
- Να αναζητούν, χρησιμοποιούν και αξιολογούν ποιοτικά και ποσοτικά στοιχεία που απορρέουν από τις κοινωνικές έρευνες και άλλες ερευνητικές δημοσιεύσεις.
- Να αναλαμβάνουν από μόνοι τους ή σε συνεργασία με άλλους τη διερεύνηση κοινωνικών θεμάτων και προβλημάτων. Σ' αυτά περιλαμβάνονται οι δεξιότητες προσδιορισμού του προβλήματος, συλλογής,

αποθήκευσης και χειρισμού των στοιχείων (συμπεριλαμβανομένων των δευτερογενών στοιχείων, άλλων πληροφοριών και τη χρήση αρχειακών πηγών) και τη διαμόρφωση συνεκτικών και τεκμηριωμένων απόψεων, καθώς και παρουσίασης σαφών συμπερασμάτων και προτάσεων.

- Να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες, να θέτουν προτεραιότητες και να επιλύουν κοινωνικά προβλήματα, μέσω μεθοδικής και οργανωμένης προσέγγισης.
- Να χρησιμοποιούν τις σύγχρονες τεχνικές και τα προγράμματα λογισμικού που χρησιμοποιούνται στην ποσοτική και ποιοτική έρευνα των κοινωνικών προβλημάτων και αναγκών.

Το πτυχίο του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής παρέχει μεγάλο φάσμα επαγγελματικών δυνατοτήτων στους κατόχους του. Χάρη στο ευρύ υπόβαθρο που προσφέρεται, οι πτυχιούχοι του Τμήματος μπορούν να απασχοληθούν σε πολλούς κλάδους του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα. Έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις Α.Σ.Ε.Π. α) για το δημόσιο, β) για να προσληφθούν ως καθηγητές/τριες στη δημόσια εκπαίδευση (κάτω από τον κωδικό Π.Ε. 78 Κοινωνικές Επιστήμες). Επίσης, έχουν το δικαίωμα συμμετοχής στις εξετάσεις της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, στην οποία παρέχεται εκπαίδευση στην κατεύθυνση της κοινωνικής διοίκησης. Οι επαγγελματικές προοπτικές των πτυχιούχων του Τμήματος ενισχύονται περισσότερο μέσα από τη διευρυμένη κλίμακα επιλογής προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών για εμβάθυνση σε ειδικότερα πεδία της κοινωνικής πολιτικής και γενικότερα των κοινωνικών επιστημών. Το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής προσφέρει Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών.

Ειδικότερα, οι πτυχιούχοι του Τμήματος μπορούν να απασχοληθούν:

- σε δημόσια ή ιδιωτικά ερευνητικά κέντρα,
- σε ινστιτούτα των φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης,
- σε οργανισμούς και γραφεία μελετών,
- σε Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμούς Κοινής Ωφέλειας,
- σε Διοικητικές Περιφέρειες, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης,

- σε Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου,
 - σε Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς,
 - σε Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ) και σε φορείς της κοινωνίας των πολιτών με αρμοδιότητες σε θέματα κοινωνικής προστασίας και παρέμβασης,
 - σε ιδιωτικούς φορείς που ασχολούνται με την εκπόνηση, εφαρμογή, παρακολούθηση και αξιολόγηση προγραμμάτων κοινωνικής πολιτικής, κοινωνικού σχεδιασμού και κοινωνικής ανάπτυξης,
 - στα τμήματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού (πολιτικές προσωπικού, εργασιακές σχέσεις, επαγγελματική κατάρτιση, υγεία και ασφάλεια, κοινωνική ασφάλιση κ.λπ.) δημόσιων και ιδιωτικών φορέων,
 - στην εκπαίδευση, δημόσια και ιδιωτική.
- *Σύλλογος Επιστημόνων Κοινωνικής Πολιτικής*

Ο Σύλλογος Επιστημόνων Κοινωνικής Πολιτικής ιδρύθηκε το 2014 με σκοπό να αποτελέσει το κύριο όχημα διεκδίκησης επαγγελματικών προοπτικών των αποφοίτων Κοινωνικής Πολιτικής. Θεμελιώδης στόχος του είναι η διάχυση των επιστημονικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων τους τόσο στην κοινωνία, όσο και στους κλάδους εργασιακής ενασχόλησής τους. Για τους παραπάνω λόγους συνεργάζεται στενά με τα ακαδημαϊκά Τμήματα Κοινωνικής Πολιτικής, και ιδιαίτερα με αυτό του Παντείου Πανεπιστημίου, ως του αρχαιότερου και του κεντρικού αυτόνομου Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής, προκειμένου να επιτύχει καλύτερη διασύνδεση των αποφοίτων με την αγορά εργασίας και να φέρει όσο γίνεται πιο κοντά την επιστημονική γνώση στην επίλυση των κοινωνικών προβλημάτων. Στο πλαίσιο αυτό, σε συνεργασία με το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής του Παντείου Πανεπιστημίου, διοργανώνει ημερίδες ενημέρωσης γύρω από τις επαγγελματικές προοπτικές της Κοινωνικής Πολιτικής και βοηθάει έμπρακτα κατόπιν αιτήματος τους απόφοιτους μας στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας.

Οι Πτυχιούχοι του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής, όπως ήδη επισημάνθηκε προηγουμένως, διαθέτουν επαγγελματικές προοπτικές γύρω από τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση δράσεων κοινωνικής πολιτικής σε μια σειρά από φορείς του δημόσιου, του ιδιωτικού και του μη κυβερνητικού τομέα. Ειδικότερα, σχετικά με τους κλάδους Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), οι Πτυχιούχοι του Τμήματος Κοινωνικής Πολιτικής μπορούν να ασκήσουν επαγγελματική δραστηριότητα στις παρακάτω ειδικότητες: ακαδημαϊκά προσόντα αφορούν στις ειδικότητες των: α) ΠΕ Κοινωνικής Πολιτικής, β) ΠΕ Κοινωνικών Επιστημών, γ) ΠΕ Κοινωνιολόγων, δ) ΠΕ Ανθρωπιστικών Σπουδών (όπου υπάρχει συνάφεια) και ε) ΠΕ 78 Κοινωνικών Επιστημών (ως εκπαιδευτικοί κοινωνικοί επιστήμονες).

VII. Διάχυση και δημοσιοποίηση. Σχέση με την κοινωνία. Συμμετοχή των φοιτητών.

- *Ο κοινωνικός ρόλος του Τμήματος*

Το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής λόγω της φύσης του αντικειμένου του αναπτύσσει έναν ευρύτερο κοινωνικό και πολιτικό ρόλο:

- με την ανάπτυξη ενός κριτικού επιστημονικού λόγου για την τρέχουσα κοινωνική πολιτική και τη δημοσιοποίησή του στην κοινωνία και τους φορείς άσκησης κοινωνικής πολιτικής,
- με τη συμβολή του στη διαμόρφωση, τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των δημόσιων πολιτικών και πρακτικών που άπτονται των αντικειμένων του.

Για την εκπλήρωση αυτού του ρόλου, το Τμήμα αναπτύσσει συγκεκριμένες δραστηριότητες που συστηματοποιούν και προβάλλουν το έργο του. Σε αυτές περιλαμβάνονται:

- η οργάνωση επιστημονικών συναντήσεων, ημερίδων, συνεδρίων και συμποσίων με εθνικό και διεθνή χαρακτήρα πάνω σε επίκαιρα θέματα που άπτονται της κοινωνικής πολιτικής,
- η καλλιέργεια σχέσεων με αντίστοιχα τμήματα, ινστιτούτα και ερευνητικά κέντρα με στόχο την προώθηση ποικίλων επιστημονικών δράσεων, ανταλλαγών κ.λπ. σε εθνικό και διεθνές επίπεδο,
- η ευρεία χρήση και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών για την προβολή του, αλλά και την υιοθέτηση νέων μορφών για την επίτευξη των στόχων του,
- η ανάπτυξη σχέσεων με φορείς άσκησης κοινωνικής πολιτικής
- η συστηματική συνεργασία με τοπικούς φορείς τόσο της Περιφέρειας Αττικής όσο και των υπόλοιπων Περιφερειών της χώρας κυρίως μέσω ερευνητικών προγραμμάτων και συλλογικών δράσεων (ετήσια προγράμματα διαλέξεων με το Δήμο Ν. Σμύρνης, σύμπραξη του εργαστηρίου Κοινωνικής Πολιτικής με την Ελληνική Ένωση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και το Δίκτυο για το Δικαίωμα στη Στέγη στη διοργάνωση του κύκλου συζητήσεων η Στέγαση ως Ανθρώπινο Δικαίωμα, κ.ά.).

Λόγω της φύσης του αντικειμένου του Τμήματος, με τη μελέτη του σχεδιασμού και της αξιολόγησης των πολιτικών και δράσεων της Κοινωνικής Πολιτικής, του επιφυλάσσεται ένας πολύ σημαντικός κοινωνικοπολιτικός ρόλος. Πρόκειται για τον ρόλο του στην κοινωνία ως Τμήμα Συμβούλου του οποίου τα στελέχη προσφέρουν τεχνογνωσία σε δημόσιους φορείς, οργανισμούς, υπουργεία, γενικές γραμματείες, στην κοινωνία των Πολιτών, κλπ. Κατά συνέπεια, το Τμήμα διαθέτει έναν κρίσιμο ρόλο στην ανάπτυξη αποτελεσματικών και βιώσιμων κοινωνικών παρεμβάσεων στον πραγματικό κόσμο.

- *Συμμετοχή των φοιτητών σε δράσεις του Τμήματος*

Τέλος, επισημαίνεται ο κεντρικός ρόλος των φοιτητών μας στην οργάνωση και την εφαρμογή των διαφορετικών δραστηριοτήτων του Τμήματος (βλέπε αρχείο Β10).

Κάθε χρόνο οργανώνεται πληθώρα επιστημονικών δραστηριοτήτων, από εβδομαδιαία σεμινάρια μέχρι μεγάλα διεθνή συνέδρια στα οποία οι φοιτητές έχουν κεντρικό ρόλο τόσο στην οργάνωση όσο και στη συμμετοχή.

Ενδεικτικό παράδειγμα είναι όταν το Τμήμα υπήρξε ο κεντρικός πόλος σχεδιασμού, υλοποίησης και φιλοξενίας του Ευρωπαϊκού Συνεδρίου της European Sociological Association (ESA) τον Αύγουστο-Σεπτέμβριο του 2017 όπου διοργάνωσε με επιτυχία το διεθνές συνέδριο (13th Conference 2017, Athens, *Un-Making Europe: Capitalism, Solidarities, Subjectivities*, 29 August - 1 September 2017). Στο συνέδριο αυτό το οποίο συμμετείχαν περισσότεροι από 3.500 σύνεδροι, δύο μέλη του Τμήματος ανήκαν στη LOC (Local Organizing Committee), έλαβαν μέρος περισσότεροι από 200 εθελοντές, όλοι φοιτητές μας, αφού εκπαιδεύτηκαν σε όλη τη διάρκεια του προηγούμενου ακαδημαϊκού έτους (2016-17). Η παρουσία και ο ρόλος των εθελοντών αξιολογήθηκε με άριστα μετά το πέρας του συνεδρίου.